

# Karášjoga gieldda jođiheaddjilávdegoddi

Dorvvolaš fátmasteaddji ja ođđajurddašeaddji jođihemiin ja sámegiel ja –kultuvrra áktejumiin, mii hábmet boahhteáiggediđolaš gieldda, ássiide ja bargiide buorrin.



## Dorvu

Jođiheadjin Karášjoga gielddas mun láhtten dorvvolaččat:

### Dorvvolaš láhtten:

- Mun čájehan áktejumi ja luohttámuša mielbargiid gelbbolašvuhtii.
- Mus lea munálašvuhta geahčaleapmái, meaddimii ja ovdánahttimii.
- Dorvvolašvuoda ja gullevašvuoda dihtii mun anán sámegiela ja kultuvrra mearkkašahttin.

### Ovddasvásttolaš doaimmaheapmi:

- Mun lean čalmmustahtti ja oassálasti jođiheadjii.
- Mun lean vuoiggalaš, oskkáldas ja čuovvulan mearrádusaid dorvvolaš vugiin.
- Mun lean ovddasvásttolaš meaddimiiddán ja anán daid oahppun ja ovdánanvárrin.

### Rabas gulahallan:

- Mun lean vuoiggalaš ja čielggas diehtojodíheamis, maddái gáibidahkes áššiin.
- Mun čilgen mearrádusaid čielgasit ja dagahan ádejumi rievdadusaide.
- Mun lágidan gulahallama sámegilli go dat lea lunddolaš ja dárbbaslaš.



## Fátmasteaddji

Jođiheadjin Karášjoga gielddas mun lean fátmasteaddjin:

### Searvevuoda duddjon:

- Mun deattuhan gullevašvuoda- ja goargatvuodadahkama.
- Mun lágidan nana searvevuoda mielbargiid gaskkas, gos oskkáldasvuoha guovdilastojuvvo ja nanosmahtta loaktima ja oktasaš ulbmilolahusaid.
- Mun lágidan dorvvolaš ja fátmasteaddji bargobirrasa gos mielbargit loavttáshedje, hálddašedje ja livčče bargomovttalaččat.

### Eaiggátvuoda dahkan:

- Mun searvidahtán mielbargiid ja ássiid árrat dakkáraš mannolagain mat gusket sidjiide, ja lean rabas oaiviladdimiidda.
- Mun attán mielbargiide ovddasvástádusa ja oskkáldasvuoda, vai sii dovddašedje eaiggátvuoda mearrádusaide ja rievdadusaide.
- Mun guorrasan dasa ahte gieldda ovdánahttimis sámegiella, kultuvra ja gullevašvuoha lea dehálaš fáktor.



## Čoavddusdádjadeaddji ja ođđajurddašeaddji

Jođiheadjin Karášjoga gielddas mun lean čoavddusdádjadeaddji ja ođđajurddašeaddji:

### Čovdosiid ovttas gávdnan:

- Mun ovddidan gielddahálddahusgaskasaš ovttasbarggu váikkuhan dihtii iežamet geassit guorpmi seamma guvlui ja váfistan dihtii ollislaš čovdosiid.
- Čovdosiid ovddideamis mat čuhcet ássiid beaivválaš dillái, mun searvidahtán njuolgga.
- Jođiheadjijoavkkus mun árrjalaččat veahkehan ángirit ja dudjoeaddji oaiviladdimiin.

### Hásttuhtit sajáiduvvama

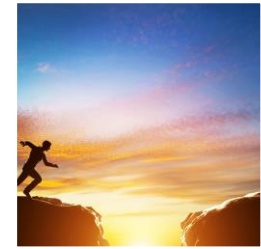
- Nuppástusmannolagaide mun anán buori diehtovuodu ja ipmárdusa vuođđun.
- Evalueremiin ja heivehemiin mun hásttuhán sajáiduvvan dábiid go dat leat báhcan ábutkeahtta hálddahusa ulbmiliidda dahje ássiid dárbbuide.
- Mun váikkuhivččen dakkáraš dillái gos vejolašvuodat guovdilastojuvvo ovddabeallai headuštusaid.

### Hutkái ja innovatiiva:

- Mun movttiidahtán hutkáivuhtii ja ohcalan čoavddusvejolašvuodaide mat buoridivčče bálvalusaid.
- Mun anán sámi kultuvramet veahkkevárrin go ovddidat ođđa čovdosiid.
- Mun diđoštalan teknologijageavaheami ja digitála reaidduid mat galggašedje boahit buorrin bálvalusaide ja beaktiiluhit bargomannolagaide.

# Lederplattform for Karasjok kommune

Gjennom tillitsvekkende, inkluderende og nytenkende ledelse, med respekt for samisk språk og kultur, skaper vi en fremtidsrettet kommune til det beste for innbyggere og ansatte.



## Tillitsvekkende

Som leder i Karasjok kommune skal jeg opptre tillitsvekkende ved å:

### Skape trygghet:

- Jeg viser respekt og tillit til medarbeidernes kompetanse.
- Jeg skaper et trygt rom for å prøve, feile og utvikle seg.
- Jeg anerkjenner betydningen av samisk språk og kultur for å skape trygghet og tilhørighet.

### Handle ansvarlig:

- Jeg er en synlig og tilstedeværende leder
- Jeg er redelig, pålitelig og følger opp beslutninger på en måte som skaper trygghet.
- Jeg tar ansvar for feil og ser på dem som en kilde til læring og utvikling.

### Kommunisere åpent:

- Jeg er ærlig og tydelig i min kommunikasjon, også i krevende situasjoner.
- Jeg forklarer beslutninger og skaper forståelse for endringer
- Jeg legger til rette for bruk av samisk språk i kommunikasjon der det er naturlig og nødvendig



## Inkluderende

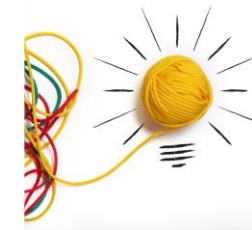
Som leder i Karasjok kommune skal jeg fremme inkludering gjennom:

### Bygge fellesskap:

- Jeg legger vekt på å skape tilhørighet og stolthet.
- Jeg legger til rette for et sterkt fellesskap blant medarbeidere, der tillit og samarbeid står i fokus for å styrke trivsel og felles måloppnåelse.
- Jeg legger til rette for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø der medarbeidere opplever trivsel, mestring og arbeidsglede.

### Skape eierskap:

- Jeg involverer medarbeidere og innbyggere tidlig i prosesser som berører dem, og er åpen for innspill.
- Jeg gir medarbeidere ansvar og tillit, slik at de føler eierskap til beslutninger og endringer.
- Jeg anerkjenner samisk språk, kultur og identitet som en viktig faktor i utviklingen av kommunen.



## Løsningsorientert og nytenkende

Som leder i Karasjok kommune skal jeg være løsningsorientert og nytenkende ved å:

### Finne løsninger i fellesskap:

- Jeg fremmer samarbeid på tvers i kommuneorganisasjonen for å bidra til at vi drar i samme retning og sikrer helhetlige løsninger
- Jeg involverer innbyggere direkte i utviklingen av løsninger som påvirker deres hverdag
- Jeg bidrar aktivt i ledergruppen med engasjement og konstruktive innspill

### Utfordre det etablerte

- Jeg vektlegger et godt kunnskapsgrunnlag og innsikt som grunnlag for endringsprosesser
- Jeg utfordrer etablerte rutiner ved å evaluere og tilpasse dem når de ikke lenger støtter organisasjonens mål eller innbyggernes behov.
- Jeg skaper et klima der utfordringer møtes med fokus på muligheter fremfor hindringer.

### Være kreativ og innovativ:

- Jeg oppmuntrer til kreativitet og ser etter alternative løsninger som kan gjøre tjenestene bedre.
- Jeg bruker vår samiske kultur som en ressurs når vi utvikler nye løsninger.
- Jeg utforsker bruk av teknologi og digitale verktøy for å forbedre tjenester og effektivisere arbeidsprosesser.